Публичный отчет первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад № 29 «Ёлочка» ЗМР РТ» за 2025год.

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 26 работников. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2024 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном

Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

За 5 лет предоставлены:

- **Мамины дни**
- **Бракосочетание работника, детей**
- **Родителям первоклассников, родителям выпускников**
- **Проводы сына в армию**
- **Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры**

Реском Профсоюза широко используя различные формы партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путевки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы Су» Еще один проект «Профсоюзный уик – энд» позволяет членам профсоюза в течение 3 дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования». Кредит предоставляется на сумму до 100 тысяч сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдается под 5%. В РТ, начиная с 2007 года реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы.

С 1 января 2022 года Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзый бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года – наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы РТ на момент расторжения трудового договора для женщин – не менее 20 лет, мужчин – 25 лет, наличие профсоюзного стажа не мене 10 лет в Общероссийском профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении 3 лет.

В нашем детском саду имеется уголок социального партнерства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада. Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению. Мы принимали участие в профсоюзной Спартакиаде, участвуем в профсоюзных флешмобах и акциях.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 21 работника получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 2 работника - дополнительный отпуск, 1 сотрудник получает 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном месяце для ухода за ребенком инвалидом.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я так же благодарна руководителю ДОУ Бакировой Эльвире Ренатовне за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2026 год в Общероссийском Профсоюзе образования – Год трудового единства и солидарности.Девиз года: «Солидарность трудящихся России – единство страны!». Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период- проведение отчетно- выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Благодарю социального партнера за взаимопонимание и поддержку. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.